

Nel corso degli ultimi mesi, complice il silenzio della RSA aziendale impegnata nelle *commissioni di raffreddamento*, persistono vecchie e nuove anomalie a danno dei lavoratori :

BASTA!



1° semestre 2012: 14 giornate di stop produttivo

1° semestre 2013: si sono verificate 18 giornate di stop produttivo (considerata tale anche la giornata del 1° MAGGIO busta paga giugno) con utilizzo in entrambe le annualità di ferie, di Permessi Annuali Retribuiti dei lavoratori e parziale ricorso alla CIGO.

E' consuetudine aziendale fare ricorso al lavoro straordinario al sabato ed alla domenica precedenti e successivi ai periodi di cassa integrazione! (Occulto sostegno economico pubblico alla produzione nella "grande" industria italiana?)

Dal mese di aprile sono iniziati i corsi di formazione sulla sicurezza con criteri di selezione anomali e poco trasparenti, con obbligo di frequenza per alcuni durante le giornate di cigo mentre per altri concesse 4 ore durante l'orario di lavoro, con palese discriminazione e disagio.

Il peggioramento delle nostre condizioni lavorative e retributive hanno, con sempre maggiore evidenza, responsabilità precise:

il famigerato CCSL impostoci nel 2012 e successivi accordi aziendali ad excludendum ;
la fiducia concessa alle RSA - FIRMATUTTO prive, da contratto, di qualsiasi possibilità di intervento ...
tranne quella di PASSEGGIO!

CONFEDERAZIONE USB
VIA M. CAMICIA, 14 PESCARA
TEL/FAX 0854217031
WWW.ABRUZZO.USB.IT

PER LA DEMOCRAZIA NEI LUOGHI DI VITA E DI PRODUZIONE! ...

Intolleranza nei confronti dei fruitori dei permessi handicap e congedo parentale, con pedinamenti investigativi, variazioni turnistiche e negazione di Permessi Retribuiti (Sevel condannata in data 25/6/2013 dal Tribunale di Lanciano per licenziamento illegittimo di operaio fruitore permessi handicap)

Massima flessibilità e disponibilità viene concessa ai lavoratori con partita iva nonostante il divieto contenuto nell'art. 30 CCSL .

Riduzione mensile di quote salariali conseguenza del recente art.13 bis "incentivo alla produttività" introdotto dal 1° aprile 2013.

La parabola discendente del Premio di risultato: 1.200€ nel 2008, 900€ nel 2009, € 0 nel 2010 e 2011, si è conclusa con importo di 600€ nel 2012 per i pochi fortunati che avevano totalizzato 870 ore di presenza nel 1° semestre.

18 Ottobre 2013

