



Coordinamenti Nazionali Agenzia Entrate
CONCLUSO PRIMO CONFRONTO CON L'AGENZIA SU
RIORGANIZZAZIONE E P.O.E.R.!

Con la riunione del 1° agosto u.s. si è conclusa una prima fase di confronto con l'Agencia sulla riorganizzazione delle strutture regionali e provinciali e sulle nuove figure di *governance* introdotte dalla legge n. 205/2017 (le cc.dd. P.O.E.R.).

Malgrado le tematiche non costituiscano materia di contrattazione, si è riusciti ad avere un lungo e per molti aspetti **proficuo confronto** grazie a tale istituto introdotto con il nuovo CCNL.

Il giudizio delle Scriventi in merito alla complessa riorganizzazione, presentata in queste settimane dall'Agencia con più documenti che puntualmente abbiamo diffuso unitamente ai nostri comunicati, resta complessivamente "severo" in quanto preoccupati per le ripercussioni che si potrebbero riverberare sui lavoratori e sull'effettiva efficacia in termini di miglioramento della *mission* istituzionale della nostra amministrazione.

Come potrete leggere nel verbale di sintesi delle posizioni sottoscritto dalle OO.SS. e dall'Agencia il 1° agosto u.s., il confronto ha determinato che l'Agencia modificasse, sulla base delle nostre osservazioni e proposte, alcune delle scelte inizialmente prese. Su altre, purtroppo, l'Agencia si è dimostrata irremovibile e pertanto ci affideremo alle nostre costanti iniziative affinché durante l'*iter* di approvazione ed attuazione della riforma possano essere apportate ulteriori significativi miglioramenti anche attraverso il previsto tavolo permanente di confronto (come da verbale allegato).

Anche con riferimento alle P.O.E.R., nell'ambito del confronto, siamo **interventuti con decisione in merito ai troppi "margini discrezionali" che la legge ha lasciato all'Agencia** dal momento che ha demandato al solo Regolamento di Agencia la definizione dell'intera partita.

Ratio comune delle nostre proposte è stata quella di cercare di dare forte discontinuità alle poco trasparenti modalità gestionali che hanno pervaso nel passato (... e presente) gli incarichi di *governance*; dare massima possibilità di partecipazione a tutti i lavoratori appartenenti alla terza area (anche se solo in possesso del diploma) che potranno concorrere fino a due posizioni sul territorio nazionale; porre dei "paletti", quantomeno generali, che evitassero che la selezione si limitasse al semplice colloquio dei soli candidati (individuati discrezionalmente. NO)

In tal senso, come potrete meglio leggere dal citato verbale del 1° agosto, allegato al presente comunicato, l'Agencia ha accolto alcune nostre proposte accettando che la selezione, aperta a tutti i lavoratori con almeno 5 anni in terza area (requisito previsto

per legge), avvenga sulla base della valorizzazione e, quindi, con l'attribuzione di un punteggio, da parte di apposita commissione, sia ai titoli posseduti sia al colloquio (che dovrà essere pubblico) per un massimo di 30 punti complessivi; abbandonando, quindi, il principio che la selezione avvenga sulla base della esclusiva "comparazione" della valutazione dei candidati che il singolo Direttore effettuava, al più, a seguito del solo colloquio.

Certamente permangono criticità, perplessità e temi che ancora dovranno essere definiti e che più volte abbiamo affrontato nei precedenti comunicati. È nostra intenzione, quindi, vigilare ed intervenire, in ogni sede, anche su questa importante materia e su ogni passo che l'Agenzia si appresta ad intraprendere.

Da ultimo informiamo che a breve sarà pubblicato il bando per l'attribuzione delle POER.

Roma, 2 agosto 2018

FP CGIL
Boldorini

CISL FP
Silveri

UIL PA
Cavallaro

CONFSAL/UNSA
Sempreboni
Vitiello